

企業必備的解僱法令與法律風險常識

課程資訊

▶ 授課講師：徐啟勝

1. 曾任外商公司人資處長，目前擔任勞資爭議仲裁/調解委員，並為多家知名企業之顧問身份，致力於研究勞資法令，並出版相關書籍，理論與實務兼具，針對學員所提出的問題，能給予合宜的建議。
2. 課程進行以法令基本觀念搭配相關實務案例解說，有系統性的教導學員相關知識，表達清晰，並且能以貼近學員的辭彙說明，使學員易於吸收與了解。

▶ 上課時間：102 / 11 / 08 (五) AM09:00-PM16:00，共 6 小時

▶ 上課地點：桃園市中山路 468 號 7 樓

(桃園縣政府前·勞保局桃園辦事處旁·永豐金證券樓上七樓)

▶ 課程費用：3,000 元 (含午餐、講義、咖啡、茶)

▶ 優惠方案：凡 10/29 前完成報名者，可享定價 95 折優惠 = 2,850 元。

2 人同行且 10/29 前完成報名者，享定價 9 折優惠 = 2,700 元。

3 人以上同行且 10/29 前完成報名者，享定價 85 折優惠 = 2,550 元。



會員優惠價：2,500 元 (恕不再享有其他折扣)



課程大綱

- 一、企業進行組織精簡應有之策略
- 二、裁員前有哪些替代方案?有哪些勞資雙贏的方法?
- 三、解僱須具備哪些法定事由?舉證應注意事項為何?
- 四、可否以連續考績二次丙等或考績丁等做為裁員理由?
- 五、解僱對象選定標準如何建立才不會導致違法風險?
- 六、解僱時，應遵守哪些必要原則?
- 七、如何進行解僱才能避免勞資爭議?
- 八、勞資爭議發生時企業如何妥善處理?
- 九、如何進行資遣通報才能避免行政處罰?
- 十、人資主管處理解僱時應有的正確態度
- 十一、甚麼條件下構成大量解僱勞工?保護法之定義為何?
- 十二、解僱勞工必備相關法律規範分析
- 十三、企業不當解僱會面臨哪些法律風險?

▶ 適合對象：

公司負責人、中高階主管、
人資管理人員、法務人員、
行政管理人員、對本課程有
興趣者。

報名資訊

▶ 報名方式：請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw

☎ 電洽：(03) 3390366、(03) 3394779

☎ 傳真：(03)3346057 洪小姐、田小姐





報 · 名 · 表

102/11/08(五)-企業必備的解僱法令與法律風險常識

公司名稱		公司地址	
統一編號	電話	傳真	
訓練聯絡人	部門	職稱	分機
上課學員	1.姓名	E-mail	
		職稱	分機
	2.姓名	E-mail	
		職稱	分機
	3.姓名	E-mail	
		職稱	分機
	4.姓名	E-mail	
		職稱	分機
	5.姓名	E-mail	
		職稱	分機

(可影印使用)名額有限，報名從速！ 承辦人：田小姐、洪小姐

電話: (03) 3390366、(03) 3394779 傳真: (03)3346057 洪小姐、田小姐