

常見勞資爭議案例解析與預防實務

使企業人資人員明瞭各種勞資爭議的案例，並能懂得預防及調處，以有效避免勞資糾紛的產生，或將勞資爭議所帶來的傷害降到最低。

【適合對象】公司負責人、員工關係人員、人資管理人員、法務人員、行政管理人員

【課程大綱】

1. 雇主可否未經勞工同意片面更改薪資結構或減薪？
2. 雇主可否提供教育訓練時，與勞工約定最低服務年限，倘若勞工提前離職者，可否約定賠償違約金？
3. 雇主與勞工簽訂離職後兩年內，非經公司同意，不得從事與公司經營同類性質或相似之業務，否則須賠償高額違約金，該約定是否合法？
4. 雇主調動勞工之原則為何？
5. 勞資爭議發生後，針對「該爭議事件」的勞工不得終止契約，其疑義何在？
6. 勞動契約是約定勞雇關係之契約，有必要以書面方式約定，在訂立時雙方應注意事項？
7. 事業單位約定業務人員與主管級為責任制不得申請加班費，是否有效？
8. 雇主在何種情況下，可以合法解僱勞工？
9. 按月計酬之工資，可否改成按日計酬發放呢？
10. 勞工離職時，未辦理移交手續，雇主可否拒發工資？
11. 勞工於上一年度工作期滿後，而得於本年度享有之特別休假，如因勞工自請離職者，雇主應否給予未休完特別休假之工資？
12. 勞工到職 10 天就離職，雇主可否拒發工資？
13. 試用期間解僱勞工，雇主是否要發給資遣費？
14. 勞工提出退休申請後，未於生效日前即死亡者，雇主是否仍應發給退休金？
15. 勞工遭雇主不當（不法）解僱時，可以主張何種權益？
16. 資遣費的請求權時效是多少？
17. 勞雇雙方可否逕行約定延長或縮短「預告期間」？
18. 公司有業務緊縮狀況時，勞工可否請求雇主發給資遣費？
19. 雇主依法資遣勞工時，該法定責任何在？
20. 勞工退休者，分為「自請退休」與「強制退休」，其差異何在？
21. 雇主應發給勞工之退休金，可以分期給付嗎？



【講師介紹】 徐啟勝

【現任】廣達電腦等知名上市櫃公司的管理顧問

- 【經歷】
1. 中華工商研究院助理教授
 2. 行政院勞委會就業服務技術士國家考試合格
 3. 美國聯邦調停署勞資爭議人員培訓班結業
 4. 行政院勞委會勞工教育講師/人力資源發展服務團顧問
 5. 科學園區公會、各縣市工商業會等之勞動法令特約講師
 6. 台北科大、元智大學、清雲科大等勞資關係與勞動法規、人力資源等管理課程講師
 7. 勞資爭議仲裁委員/勞資爭議調解委員/獨立調解人

【上課時間 / 地點】 (本會保留時間、地點變動之權力)

時間：103 / 02 / 21 (五) AM09:00 ~ PM16:00 共 6 小時

地點：桃園市中山路 468 號 7 樓(桃園縣政府前，勞保局桃園辦事處旁，永豐金證券樓上七樓)



【課程費用及優惠方案】 ※請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw

◎原價=3,000 元 【會員優惠價】 2,500 元(恕不再享有其他折扣)。(含午餐、講義、咖啡、茶)

凡 02/11 前完成報名者，可享定價 95 折優惠、

2 人同行且 02/11 前完成報名者，享定價 9 折優惠。 3 人以上同行且 02/11 前完成報名者，享定價 85 折優惠。

常見勞資爭議案例解析與預防實務									
公司名稱				公司地址					
統一編號				電話				傳真	
訓練聯絡人		部門		職稱		分機		E-mail	
上課學員	1.姓名	E-mail							
		職稱			分機			手機	
	2.姓名	E-mail							
		職稱			分機			手機	

(可影印使用)名額有限，報名從速！ 承辦人：田小姐、洪小姐 FAX：(03)3346057