# 年終獎金與績效獎金制度設計

## ※課程贈送研發、生產、行政等單位 100 多種『績效獎金』及『分紅辦法』範本 (電子檔)!

如何建構企業年終獎金與績效獎金制度體系?如何成功規劃一套適合企業內部研發、生產、業務、後勤單位人員的績效獎金制度,達到激勵人員與留才措施?如何導入責任中心獎金制,達成利潤共享之業績目標?本課程將分享講師近二十年輔導企業績效獎金制度設計的實戰經驗,提供您研發、業務、生產、行政等單位之績效獎金規劃角度及實務操作技巧!

## 課程大綱

#### 一、年終獎金的設計與分配

(一) 年終獎金的法源依據

- \*本課程可登錄終身學習護照\*
- (二)年終獎金經常發生糾紛原因及解決之道
- (三)到職比例、考核的常態分配係數與年終獎金的連結設計
- (四) 獎懲、年資因素、加班配合度與年終獎金的附加設計

## 二、營業單位的績效獎金設計

- (一)收入、毛利、淨利與營業單位的績效獎金結合設計
- (二) 呆帳問題預防與績效獎金結合的解決設計
- (三)行銷、商企、業務助理的績效獎金設計

#### 三、研發單位的績效獎金設計

- (一)新產品開發的內部轉撥價績效獎金設計
- (二)收入中心的設計:OEM&ODM、模具開發、繪圖、軟體設計、室內設計等績效獎金設計
- (三)成本中心的設計:製程改善、自製機台、替代材質開發、模具開發等 IE 工業工程人員等 績效獎金設計

#### 四、製造單位的績效獎金設計

- (一)製造單位如何導入利潤中心的績效獎金體系
- (二)製造單位如何導入標準成本中心的績效獎金體系
- (三)製造單位如何導入成本節約的成本+費用中心的績效獎金體系
- (四)如何計算單一作業員的淨利貢獻金額
- (五)用人成本控管、出貨準確率、超耗等與製造單位績效獎金的連結設計
- (六)物流單位的績效獎金設計

#### 五、管理費用單位的績效獎金設計

- (一)財務會計、人事、總務、資訊等費用中心的績效獎金體系
- (二)管理單位的費用分攤糾紛排除方法

#### 六、雙向座談 Q&A

## 護師簡介 王慶東 老師

**現任:**黎明管理顧問公司副總經理、中國生產力中心品質技術組講師、工業技術研究院產業學習中心講師、勤業眾信會計事務所講師、中華民國青年創業總會講師、元智大學終身教育發展部講師、建國科技大學講師、中華產業人才認證學會講師、傑報人力資源顧問公司講師。

**經歷**:華益生技董事兼營業開發部副總經理、美商安捷立資產管理顧問公司副總經理、美商 ServiceInside 電信服務公司總管理處資深經理、本盟紡織上市公司行政財務部主管、法務 室主管、事業處主管、寶來證券關係企業管理部主管。

**著作:**《業務推銷談判技巧》、《如何撰寫經營計劃書》、《績效獎金設計規劃指引》、《職工考核表制度設計實用範本手冊》等十六種專業管理書籍出版

## 桃園縣人力資源管理協會

企業最佳人力資源管理好夥伴

www.tchr.org.tv

## 上課時間 / 地點

時間: 102 / 09 / 06 (五) AM09:00 ~ PM16:00 共 6 小時

地點:桃園市中山路 468 號 7 樓(桃園縣政府前, 勞保局桃園辦事處旁, 永豐金證券樓上七樓)

### 報名方式

請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw

## 課程費用及優惠方案

◎原價=4,000 元 【會員優惠價】3,000 元。(含午餐、講義、咖啡、茶) <u>\*\*歡迎使用課程抵用券″</u> 凡 08/27 前完成報名者,可享優惠 9 折=3,600 元。3 人同行且 08/27 完成報名者,可享 85 折=3,400 元

年終獎金與績效獎金制度設計					
公司名稱		公司地	址		
統一編號		電話		倶	真
訓練聯絡人	部門	職稱	9	分機	E-mail
上課 1.姓名	E-mail				
	職稱		分機		手機
課 學 <b>2.</b> 姓名	E-mai				
	職稱		分機		手機

(可影印使用)名額有限,報名從速!

承辦人:田小姐、洪小姐

FAX: (03)3346057