




《合法調節二代健保補充保費》

薪資結構與調節實務班

二代健保於 102 年 1 月 1 日起施行後，其中非工資原未納入投保金額之給與(格式 50)將大幅增加企業補充保費 2%負擔，而基本工資自 102 年 4 月 1 日起調整為 19,047 元，時薪由 103 元提高為 109 元，調漲幅度為 5.82%，因此，對國內百萬中小企業及大量雇用時薪兼職人員的零售服務業衝擊極大，其衝擊程度將視各企業薪資結構(即固定薪與變動薪之比例)而有所不同。

透過本課程，將提供學員在不損及勞工權益下，合法重新議定薪資結構，並且透過實務的範例讓您更了解如何維持一般保費及補充保費的平衡技巧，以達企業降低人事成本與留才的目的。

- ☑ **授課講師：**徐啟勝
- ☑ **上課時間：**102 / 12 / 18 (三) AM09:00-PM16:00，共 6 小時
- ☑ **上課地點：**桃園市中山路 468 號 7 樓(桃園縣政府前，勞保局桃園辦事處旁，永豐金證券樓上七樓)
- ☑ **課程費用：**3,000 元 (含午餐、講義、咖啡、茶)  **會員優惠價：**2,500 元 (恕不再享有其他折扣)
- ☑ **優惠方案：**凡 12/08 前完成報名者，可享定價 95 折優惠。

2 人同行且 12/08 前完成報名者，享定價 9 折優惠。3 人以上同行且 12/08 前完成報名者，享定價 85 折優惠。

課程大綱

- 1、二代健保實施哪些薪資需納入一般保費，哪些需納入補充保費費基
- 2、二代健保實施哪些薪資需納入一般保費，哪些不需納入補充保費費基
- 3、二代健保實施後勞健保以多報少將浮現?
- 4、從行政函釋及法院判決分析經常性與非經常性給與之定義
- 5、從行政函釋及法院判決分析各項報酬在什麼情形下會被認定是工資
- 6、工資、平均工資、薪資所得、投保薪資、投保金額、月提繳工資等各名詞差異解析及錯誤認知對企業之影響。
- 7、薪資結構調整前後，各項勞動成本之差異分析與舉例。
- 8、工資及非工資認定錯誤之對企業有何風險及影響。
- 9、間接人員(責任制)人員薪資結構如何規劃調整以促進勞資雙贏。
- 10、非工資究竟應如何規劃，才能被行政機關及法院認定是非經常性給與
- 11、薪資結構調整之錯誤案例分析
- 12、未經勞工同意片面調整薪資結構的效力及對企業之風險及影響
- 13、如何在不損及勞工權益進行薪資結構調整，促進勞資雙贏？
- 14、行政機關有異議時，企業應提供那些文件舉證？
- 15、錯誤及正確薪資管理辦法解析
- 16、薪資結構調整時須注意之事項



適訓對象

大型企業負責人、中小企業負責人、高階主管、中階主管、專業人員、一般職員、職場新鮮人

電洽: (03) 3390366、(03) 3394779 傳真: (03)3346057 洪小姐、田小姐

- ☑ **報名方式：**請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw



報 · 名 · 表

102/12/18(三)-《合法調節二代健保補充保費》薪資結構與調節實務班

公司名稱		公司地址	
統一編號	電話	傳真	
訓練聯絡人	部門	職稱	分機
		E-mail	
上課學員	1.姓名	E-mail	
		職稱	分機 手機
	2.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機
	3.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機
	4.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機
	5.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機

(可影印使用)名額有限，報名從速！ 承辦人：田小姐、洪小姐

電洽: (03) 3390366、(03) 3394779 傳真: (03)3346057 洪小姐、田小姐