

合法因應員工請假的 36 個錦囊

勞工各種假假期常因勞雇雙方認知差異而造成爭議案件發生，因此休假管理是管理人員的基本功，務必清楚了解；同時也是生產線上主管必須瞭解的常識。

本課程特邀知名勞動法令專家徐啟勝老師特別針對請假手續的法律規定及實務間之衝突進行分析及舉例，並且將勞動法令上所規定的假逐項分析，如特別休假、事、喪婚假、謀職假、病假、公傷假及性別工作平等各項假別等，以實務案例協助您解決各項假別衍生的法律問題，不但能建立企業內部之完善請假程序，亦能解決勞資雙方針對休假認知不同所產生的歧見與疑義！

課程大綱

1. 勞動法中員工享有假期類型有哪些？
2. 休假日、休息日及例假日有何差異？
3. 員工口頭請假及雇主要求書面請假是否合法？
4. 謀職假請假規定為何？請假未謀職是否該給付謀職假工資？
5. 何種假必須事前申請？公司如何規定請假證明應於何時提出？
6. 普通傷病住院及非住院病假之計算？
7. 甚麼狀況下病假之例假日可不給薪？
8. 員工因病留職停薪雇主可以有不準權利嗎？
9. 公司是否可將勞工不符請假程序為由視為曠職？
10. 勞工請假可否不給工資或全勤獎金？雇主可否規定曠職一日扣三日薪，合法作法應該為何？
11. 特別休假的計算方式？可否要求員工按比例休？
12. 員工提出特休時雇主可否准駁？計件、計時人員有沒有特休假？
13. 特休假未休雇主一定要給付應休未休工資或累計至次年度嗎？
14. 契約終止時應休未休是否給假如何認定？
15. 公司如何依法規定各項請假要件？
16. 未請之喪假是否需工資補償？
17. 喪假相關法定規定？甚麼狀況下喪假不需給？
18. 雇主得否以工作需要拒絕員工事假之要求？
19. 一年超過十四日之事假應否包含國定例假日？
20. 公傷病假非復健期間可否不給假，要求必須回公司工作？
21. 勞工於職災醫療期間可否解僱？
22. 因職災傷病期間無復健必要，但員工請假雇主之對策為何？
23. 醫囑內容無「不能工作」證明，雇主如何解讀？
24. 勞基法 59 條職災醫療期間薪資補償等應如何轉嫁風險？
25. 員工懷孕期間不能工作可請那些假？
26. 產假可否於分娩前提前請？
27. 懷孕期間請安胎假薪資應如何給？
28. 留職停薪期間員工是否有產假？
29. 員工育嬰留職停薪期間可否請產假？
30. 定期契約員工有沒有產假？
31. 產假可否以其他假替代？
32. 產假經員工同意可否提前銷假上班？
33. 陪產假遇週六休息日是否要補假？
34. 生理假應如何判斷？雇主可否要求提供證明？
35. 國定假日 19 天可比照政府機關只紀念不放假嗎？
36. 甚麼狀況下國定假日遇到例假日不需補假？



➤授課講師：徐啟勝

➤上課時間：103 / 08 / 22 (五)

AM09:00-PM04:00 · 共 6 小時

➤上課地點：

桃園市中山路 468 號 7 樓(桃園縣政府前，勞保局桃園辦事處旁)

➤課程費用：3,000 元

(含午餐、講義、咖啡、茶)

➤優惠方案：

①凡 08/12 前完成報名者，可享定價 95 折優惠。

②2 人同行且 08/12 前完成報名者，享定價 9 折優惠。

③3 人以上同行且 08/12 前完成報名者，享定價 85 折優惠。



會員優惠價：2,500 元

(恕不再享有其他折扣)

➤報名方式：

請填妥報名表以傳真報名

(03)3346057 或網路報名

www.tchr.org.tw



(03) 3394779 田小姐



報 · 名 · 表

103/08/22(五)-合法因應員工請假的 36 個錦囊									
公司名稱			公司地址						
統一編號			電話			傳真			
訓練聯絡人		部門	職稱		分機		E-mail		
上 課 學 員	1.姓名	E-mail							
		職稱	分機		手機				
	2.姓名	E-mai							
		職稱	分機		手機				
	3.姓名	E-mai							
		職稱	分機		手機				
	4.姓名	E-mai							
		職稱	分機		手機				
	5.姓名	E-mai							
		職稱	分機		手機				

(可影印使用)名額有限，報名從速！

電洽: (03) 3394779 傳真 : (03)3346057 田小姐