



主管領導統御與部屬培育技巧

課程目標

【本課程可登錄終身學習護照】

1. 協助主管提升主管統合及領導統御及培育部屬能力與人才選用有效方法及能力並認知公司內部培育部屬的各項決勝關鍵因素，最後學習培育部屬方法與激勵團隊步驟。
2. 協助企業組織建立主管領導統御及培育部屬能力與提升有效的團隊用人選擇方式與建立組織團隊正確人才及有效激勵團隊，最終達成企業主管領導統御及培育部屬能力的再提升。

課程大綱

課程單元	單元重點
一、中階主管的管理思維	一、第五項修練~個人與整體的圖像概述~ 兩人激勵破冰活動 二、面對組織的四種人應有的管理模式 三、今日領導管理必修的三個學分 四、優秀團隊領導的五個信念 五、主管的五大項重要工作內容 情境練習/策略活動：1.試著回顧傑出主管曾經做些什麼？ 2. 褒揚激勵方法之選擇
二、領導統御與團隊激勵	六、探索績效表現的冰山狀況~練習與發現 七、確認高績效團隊成員的『個性』概述。/小組研討 八、人才佈局的四大戰略思考及正確人才的選擇意義與過程 九、團隊建立的五個要領 十、團隊激勵的九個方法步驟 情境練習/策略活動：1.如何讓部屬瞭解其工作表現不佳
三、培育部屬方法與教育訓練成效	十一、主管培育部屬時應擺脫的六個障礙。 十二、培育部屬的五個方法 十三、影響教育訓練成敗的重要排序/ 小組研討 十四、部分授權的認知/ 小組研討 十五、主管培育部屬四個價值方針概述&如何提高部屬意願的 4 個重要步驟/ 小組研討 情境練習/策略活動：1.部屬沒有自信 怎麼辦？
四、教導技巧與情境輔導	十六、主管與部屬互動的兩個層面~練習與發現 十七、面對部屬表現優劣的三種教導技巧 十八、OJT 法的 5 個重要操作步驟 十九、成為優秀團隊領袖/教練的重要關鍵及何謂好教練四部曲/ 小組研討 二十、九種情境徵兆狀況需要輔導與激勵 情境練習/策略活動：1.探索部屬持續達不到該有績效 怎麼辦？

講師簡介

楊慶祥

經歷：①心靈海/TBR 奇蹟國際訓練機構總經理，專研團隊建立、組織心靈和領導行銷動能，著有"慈濟"經營理念應用在台灣中小企業和「心靈修練」的企業管理功能與效益。

②慶誼房屋(股)公司 總經理

專長：①美國企業員工在職教育訓練管理情境訓練體驗研究

②企業文化願景與組織心靈再造研究

③高績效團隊與個人真誠動力的心靈動能研究

④心靈藝術之聲音與色彩深層意識體驗治療研究

⑤「全官能學習」教育訓練系統應用在個人與團隊效能研究



上課時間 / 地點

(時間地點本協會保留更動之權利)

時間：103 / 10 / 07 (二) AM09:00 ~ PM16:00 共 6 小時

地點：桃園市中山路 468 號 7 樓(桃園縣政府前，勞保局桃園辦事處旁)



課程費用及優惠方案

※請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw

◎原價=3,000 元 【會員優惠價】2,500 元。(含講義、午餐)

凡 09/27 前完成報名者，可享優惠 9 折=2,700 元。3 人同行且 09/27 完成報名者，可享 85 折=2,550 元。

主管領導統御與部屬培育技巧

公司名稱		公司地址	
統一編號	電話	傳真	
訓練聯絡人	部門	職稱	分機
上課學員	1.姓名	E-mail	
		職稱	分機
	2.姓名	E-mail	
		職稱	分機

(可影印使用)名額有限，報名從速！ 承辦人：田小姐 FAX：(03)3346057