

薪資結構與調節勞健保操作實務班

透過本課程，將提供學員在不損及勞工權益下，合法重新議定薪資結構，並且透過實務的範例讓您更了解如何維持一般

保費及補充保費的平衡技巧，以達企業降低人事成本與留才的目的。

適合對象：公司負責人、中高階主管、人資管理人員、法務人員、行政管理人員、對本課程有興趣者。

課程大綱

- 1、二代健保實施哪些薪資需納入一般保費，哪些需納入補充保費費基
- 2、二代健保實施哪些薪資需納入一般保費，哪些不需納入補充保費費基
- 3、二代健保實施後勞健保以多報少將浮現？
- 4、從行政函釋及法院判決分析經常性與非經常性給與之定義
- 5、從行政函釋及法院判決分析各項報酬在什麼情形下會被認定是工資
- 6、工資、平均工資、薪資所得、投保薪資、投保金額、月提繳工資等各名詞差異解析及錯誤認知對企業之影響。
- 7、薪資結構調整前後，各項勞動成本之差異分析與舉例。
- 8、工資及非工資認定錯誤之對企業有何風險及影響。
- 9、間接人員(責任制)人員薪資結構如何規劃調整以促進勞資雙贏。
- 10、非工資究竟應如何規劃，才能被行政機關及法院認定是非經常性給與
- 11、薪資結構調整之錯誤案例分析
- 12、未經勞工同意片面調整薪資結構的效力及對企業之風險及影響
- 13、如何在不損及勞工權益進行薪資結構調整，促進勞資雙贏？
- 14、行政機關有異議時，企業應提供那些文件舉證？
- 15、錯誤及正確薪資管理辦法解析
- 16、薪資結構調整時須注意之事項



講師簡介 徐啟勝

【現任】1. 廣達電腦等上市櫃公司的管理顧問

2. 行政院勞委會勞工教育講師/人力資源發展服務團顧問

3. 勞資爭議仲裁委員/勞資爭議調解委員/獨立調解人

4. 文化大學、元智大學、清雲科大、萬能科大...等勞資關係與勞動法規、人力資源等管理課程講師

【經歷】1. 行政院勞委會勞工教育講師/人力資源發展服務團顧問

2. 行政院勞委會職訓局訓練品質(TTQS)服務團顧問/資深合格講師

3. 多項政府委託勞動相關研究計畫主持人

4. 外商公司總經理特助與人資處長



上課時間 / 地點

時間：104 / 05 / 22 (五) AM09:00 ~ PM16:00 共 6 小時

地點：桃園市桃園區中山路 468 號 7 樓 (桃園市政府前·龍群骨科診所隔壁棟樓上七樓)

課程費用及優惠方案

※請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw

◎原價=2,500 元 【會員優惠價】2,000 元(恕不再享有其他折扣)。(含午餐、講義)

凡 05/12 前完成報名者，可享優惠 95 折=2,375 元。3 人同行且 05/12 前完成報名者，可享 85 折=2,125 元。

薪資結構與調節勞健保操作實務班									
公司名稱					公司地址				
統一編號					電話			傳真	
訓練聯絡人		部門		職稱		分機		E-mail	
上課學員	1.姓名	E-mail							
		職稱		分機		手機			
	2.姓名	E-mail							
		職稱		分機		手機			

(可影印使用)名額有限，報名從速！

承辦人：鄭小姐、田小姐

FAX : (03)3346057