

企業必備勞健保法令實務



課程說明

【本課程可登錄終身學習護照】

二代健保已於102年1月1日正式上路，除保險對象(員工及眷屬)要加收補充保費2%以外，投保單位(公司行號)也有繳交2%補充保費的義務。除了即將實施的二代健保，整體勞、健保法令多如牛毛，牽一髮而動全身。本課程邀請專家授課，以實務案例解析及互動探討方式，一一為您釐清您不解的勞健保、二代健保問題，讓參與學員學習勞、健保法規之運用，並深入了解勞健保實務處理的專業知識與操作方法，讓您提高自身的競爭力，並有助於企業及個人因應二代健保的實施。

課程大綱

1. 二代健保與一代健保差異解析
2. 何種費用不用扣取二代健保補充保費？
3. 二代健保一般保費投保金額定義
4. 投保單位面對二代健保實施因應對策
5. 營利事業舉辦健康檢查等應否列入員工薪資所得？
6. 勞退提繳不足額法律風險解析
7. 勞健保以多報少法律風險解析
8. 企業主個人勞健保保費調降方法
9. 不損及勞工權益下投保單位勞健保保費節省合法實務運用
10. 勞保局幾乎每半年就要求投保單位調高投保薪資，企業如何因應？
11. 那些薪資科目可以不用併入勞健保投保薪資(投保金額)？
12. 加班費是否應併入勞健保投保薪資(投保金額)？
13. 逕調超過申覆期限如何申覆？
14. 每月收入不固定者，投保薪資(投保金額)應如何處理？
15. 兼差人員或工讀生應如何投保？
16. 受僱勞工堅持投保工會、漁會或農會，應如何處理才能避免法律危機？
17. 勞健保以多報少是否涉及偽造文書罪？
18. 勞健保以多報少的處罰如何計算及後遺症有哪些？
19. 勞保以多報少的損害賠償可於多久內向投保單位請求？
20. 不諳規定，遭勞健保局處罰，您會爭議嗎？

講師簡介

徐啟勝 老師

【現任】廣達電腦等上市櫃公司的管理顧問、行政院勞委會勞工教育講師/人力資源發展服務團顧問、勞資爭議仲裁委員/勞資爭議調解委員/獨立調解人、科學園區公會、就業情報、電路板協會、中小企業總會及各縣市工商業會等之勞動法令特約講師、文化大學、元智大學、清雲科大、萬能科大...等勞資關係與勞動法規、人力資源等管理課程講師

上課時間 / 地點

時間：104/10/16(五) AM09:00 ~ PM16:00 共6小時

地點：桃園市桃園區中山路468號7樓(桃園市政府斜對面，龍群骨科隔壁棟樓上七樓)

課程費用及優惠方案

※請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw

◎原價=2,500元 【會員優惠價】2,000元。(含午餐、講義、咖啡、茶)

凡10/06前完成繳費者，可享優惠95折=2,375元。3人同行且10/06前完成繳費者，可享85折=2,125元。

企業必備勞健保法令實務									
公司名稱			公司地址						
統一編號				電話			傳真		
訓練聯絡人		部門	職稱		分機		E-mail		
上課學員	1.姓名		E-mail						
			職稱		分機		手機		
	2.姓名		E-mail						
			職稱		分機		手機		

(可影印使用)名額有限，報名從速！ 承辦人：鄭小姐 FAX：(03)3346057