

薪資結構調整及適法性設計實務班

【課程介紹】最新勞基法修正案經立法院三讀通過，將於 107 年 3 月 1 日正式實施，新的法令規定對於未來的影響有哪些衝擊？該如何因應？本課程特邀知名勞動法令專家徐啟勝博士針對薪資結構調整及適法性設計實務做詳細的解說，包括新修正勞基法條文及影響解析、薪資規劃實務、薪資管理、加班費計算篇等四大類逐項解析，以實務案例協助您解決新規定衍生的問題，課程豐富精彩，不容錯過。

- 主辦單位：桃園市人力資源管理協會(www.tchr.org.tw)
- 課程日期：2018/04/12(四)·9:00-12:00; 13:00-16:00，共計 6 小時。
- 適合對象：公司負責人、中高階主管、人資管理人員、法務人員、行政管理人員、對本課程有興趣者。
- 研習地點：桃園市人力資源管理協會(桃園市桃園區中山路 468 號 7 樓)。
- 課程大綱：



另有 4/19 最新工作規則擬定與報備實務班課程，詳細課程請參考官方網站。

壹、新修正勞基法條文及影響解析

- 一、勞基法修正(一例一休)對企業有哪些衝擊？如何因應？
- 二、一例一休通過後人事成本及薪資結構解析？
- 三、一例一休通過後雇主應提供勞工之工資各項目計算方式？

貳、薪資規劃實務

- 四、何謂勞基法第二條第三款之工資？何謂經常性給與？
- 五、工資對人事二次成本之影響？
- 六、業績獎金、績效獎金、全勤獎金、伙食津貼等是否納入加班費計算基礎？
- 七、全勤獎金應如何規劃？哪些情形下，雇主不得扣減全勤獎金？
- 八、何謂平均工資、原領工資、薪資所得、投保薪資、投保金額及提繳工資？
- 九、薪資辦法中如何規劃各項薪資科目標準及計算方式？
- 十、如何合法規劃高薪責任制員工之薪資結構？

參、薪資管理

- 十一、為何施行細則第十條之非工資科目：久任獎金、三節節金、考績獎金、績效獎金及其他給付仍被認定為工資？
- 十二、約定年薪保障 14 個月有何風險？
- 十三、薪資錯誤規劃有何風險？
- 十四、雇主得否約定扣減工資作為違約金或賠償費用？合法應如何處理？

肆、加班費計算篇

- 十五、雇主片面變更薪資結構之風險？
 - 十七、要求勞工於平常工作日加班之法定程序為何？
 - 十八、新勞動法規定於休息日加班，其加班費如何計算？
 - 十九、勞基法之休假日逢例假或休息日，當日性質為何？其加班程序及加班費計算為何？
 - 二十、勞基法每月四十六小時加班上限如何計算？加班費計算基礎為何？
 - 二十一、加班費得否以每小時工資額×1.33 或 1.66 計算？
 - 二十二、休假日或特休假日加班，雇主應加倍發給工資，加倍之定義為何？
 - 二十三、加班可否採換休處理？換休標準為何？未換休完畢者，如何處理？
 - 二十四、勞工自動延後下班，雇主應如何舉證因應檢查？
 - 二十五、勞工同意配合加班，屆時未到工，雇主可否予以曠工處分？
 - 二十六、約定責任制人員或內勤人員無加班費之效力為何？
 - 二十七、雇主如何有效控管加班費之支出？
 - 二十八、加班費、未休假日工資屬免稅所得或應稅所得？
- 伍、其他篇
- 二十九、主管機關對於非經常性給與有疑議時，應提供那些文件舉證？
 - 三十、雇主支付員工健康檢查費用屬免稅所得或應稅所得？



講師簡介：徐啟勝博士【國立台北科技大學經營管理系 兼任助理教授】、【律師公會講座教授】、【中華工商研究院助理教授】、【勞動部、縣市政府勞資關係講座教授】、【廣達電腦、華碩電腦、HITACHI 等知名企業勞動法令與人力資源管理諮詢顧問】、【桃園市政府勞資爭議仲裁委員、勞資爭議調解委員、調解人】

- 課程費用：會員 1,200 元/人、非會員 1,800 元/人 (非會員專案：同公司，2 人同行非會員價打 95 折，1710 元/人；同公司，3 人同行非會員價打 9 折，1620 元/人；同公司，4 人以上同行非會員價打 85 折，1530 元/人)
- 報名方式：、官網線上報名、紙本傳真、email、電話報名，如有疑問請電洽 (03)3394779。
- 聯絡窗口：公開班黃小姐，TEL:(03)3394779 · FAX : (03)3346057 · Email: success@tchr.org.tw。
- 注意事項：請收到本會確認開課通知後再進行繳費，詳細課程內容請參考官網(請掃描 QR-code)。



●【薪資結構調整及適法性設計實務班】2018/04/12 報名表

公司名稱				訓練聯絡人	
公司地址				電話/分機	
E-mail				傳真	
	參加者姓名(必填)	行動電話(必填)	職稱(必填)	E-mail 信箱(必填)	
參加者 1					
參加者 2					
參加者 3					
參加者 4					

(可影印使用)以上資料須同意本會做為課程聯繫使用。

FAX: (03)3346057