



企業主管必備勞基法入門實務

管理人員正確瞭解法律規定不僅能維護勞資雙方權益，更影響未來法律上的爭訟！「勞動基準法」是勞動者權益最低保障，勞基法罰責除行政罰外亦有刑事罰，若觸犯相關法令除繳交罰金外可能有坐牢風險您知道嗎？本會為強化擔任管理職人員對勞基法認知，特舉辦主管人員必備的基礎入門實務班，本課程針對法條內容，逐條以實務案例教您了解認識勞基法，教您運用專業知識正確判斷，以妥善解決勞資間法令問題！

>>效益：協助管理人員正確瞭解勞動法律規定，以維護勞資雙方權益，更避免未來勞資爭議法律上的爭訟！

課程大綱

- 一、主管管理員工時執行職務的風險
- 二、勞資雙方合意簽約或切結內容是否能排除法令規定？
- 三、勞工違反公司規定造成損失如何合法將工資作為賠償費用抵充？
- 四、員工無故未經預告直接離職如何合法規範？
- 五、無薪休假可否經由工會或勞資會議同意？其意義與效力？
- 六、何謂違反勞動契約及工作規則情節重大開除之實務見解？
- 七、試用期間不適任解僱是否必須給付資遣費？
- 八、工資名目的設定與工資認定？
- 九、法定工時的基本概念-違反變形工時規定會有那些處罰？
- 十、職業災害勞工醫療期間的管理？
- 十一、如何合法排定企業假別管理
- 十二、勞基法對人事成本之影響？
- 十三、可否將定期契約代替不定期契約？
- 十四、何謂定期契約與不定期契約的分辨？
- 十五、企業如何運用勞動契約與工作規則落實人事管理？



授課講師：徐啟勝

上課時間：102 / 11 / 22 (五) AM09:00-PM16:00，共 6 小時

上課地點：桃園市中山路 468 號 7 樓

(桃園縣政府前·勞保局桃園辦事處旁)

課程費用：3,000 元 (含午餐、講義、咖啡、茶)

優惠方案：凡 11/12 前完成報名者，可享定價 95 折優惠。

2 人同行且 11/12 前完成報名者，享定價 9 折優惠。

3 人以上同行且 11/12 前完成報名者，享定價 85 折優惠。



會員優惠價：2,500 元 (恕不再享有其他折扣)

報名方式：請填妥報名表以傳真報名(03)3346057 或網路報名 www.tchr.org.tw



電洽：(03) 3390366、(03) 3394779 傳真：(03)3346057 洪小姐、田小姐



報 · 名 · 表

102/11/22(五)-企業主管必備勞基法入門實務

公司名稱		公司地址	
統一編號	電話	傳真	
訓練聯絡人	部門	職稱	分機 E-mail
上課學員	1.姓名	E-mail	
		職稱	分機 手機
	2.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機
	3.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機
	4.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機
	5.姓名	E-mai	
		職稱	分機 手機

(可影印使用)名額有限，報名從速！ 承辦人：田小姐、洪小姐

電話: (03) 3390366、(03) 3394779 傳真: (03)3346057 洪小姐、田小姐